

DAFTAR ISI

	halaman
PERNYATAAN.....	
ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Identifikasi dan Batasan Masalah	12
C. Rumusan Masalah	17
D. Tujuan Penelitian	19
E. Manfaat Penelitian	20
F. Struktur Organisasi Disertasi	21
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS PENELITIAN	22
A. Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Konteks Administrasi Pendidikan	22
1. Aktivitas Manajemen Sumber Daya Manusia	28
2. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	31
3. Fungsi dan Peran Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	32
B. Kinerja Mengajar Guru	34
1. Konsep Kinerja	34
2. Kinerja Guru	38
3. Penilaian Kinerja Guru	43
4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru.....	56
C. Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	68
1. Teori dan Pendekatan Kepemimpinan	73
2. Gaya Kepemimpinan Partisipatif	86
3. Kepemimpinan Transformasional.....	90
4. Kepemimpinan Visioner	99
5. Principal Leadership	106

D.	Iklm Sekolah	109
1.	Pengertian Iklm Sekolah	109
2.	Dimensi dan Pengukuran Iklm Organisasi Sekolah.....	115
3.	Tipe-Tipe Iklm Organisasi Sekolah	121
E.	Kepuasan Kerja	123
1.	Pengertian Kepuasan Kerja	123
2.	Alasan Pentingnya Kepuasan Kerja.....	127
3.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	128
4.	Pengukuran Kepuasan Kerja	133
F.	Komitmen Kerja.....	139
1.	Pengertian Komitmen	139
2.	Komponen Komitmen Organisasi.....	147
3.	Ciri-Ciri Komitmen Organisasi.....	150
4.	Dimensi dan Indikator Komitmen Organisasi.....	151
5.	Proses Terjadinya Komitmen Organisasi	154
6.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	158
G.	Kajian Terdahulu yang Relevan	159
H.	Kerangka Pemikiran	168
I.	Hipotesis Penelitian	173
BAB III METODE PENELITIAN.....		176
A.	Pendekatan dan Metode Penelitian.....	176
B.	Desain Penelitian.....	176
C.	Lokasi, Populasi dan Sampel.....	180
1.	Lokasi Penelitian	180
2.	Populasi dan Sampel Penelitian	180
D.	Definisi Operasional.....	187
E.	Pengembangan Instrumen Penelitian	189
1.	Penyusunan Instrumen Penelitian	189
2.	Penyusunan Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	190
3.	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	200
F.	Proses Pengolahan dan Analisis Data	207
1.	Tahapan Pengolahan Data	207
2.	Tahapan Analisis Data.....	208
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		213

A.	Deskripsi Data Variabel Penelitian.....	213
1.	Kinerja Mengajar Guru di SMP Swasta Berakreditasi A di Kota Bandung	213
2.	Kepemimpinan Kepala Sekolah	215
3.	Iklim Sekolah.....	218
4.	Kepuasan Kerja	220
5.	Komitmen Kerja.....	222
6.	Ringkasan Deskripsi Variabel Penelitian	225
B.	Pengujian Hipotesis	226
1.	Pengujian Persyaratan Hipotesis	226
2.	Hasil Pengujian Hipotesis	228
a.	Pengujian Hipotesis Pertama	229
b.	Pengujian Hipotesis Kedua	230
c.	Pengujian Hipotesis Ketiga	232
d.	Pengujian Hipotesis Keempat.....	234
e.	Ringkasan Pengujian Hipotesis	236
C.	Pembahasan Hasil Penelitian	238
1.	Kinerja Mengajar Guru	238
2.	Kepemimpinan Kepala Sekolah	243
3.	Iklim Sekolah.....	249
4.	Kepuasan Kerja	252
5.	Komitmen Kerja.....	255
D.	Pembahasan Pengujian Hipotesis.....	259
1.	Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Iklim Sekolah, Kepuasan Kerja Guru, Komitmen Kerja Guru dan Kinerja Mengajar Guru	259
2.	Pengaruh Iklim Sekolah terhadap Komitmen Kerja dan Kinerja Mengajar Guru	261
3.	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Kerja dan Kinerja Mengajar Guru	262
4.	Pengaruh Komitmen Kerja terhadap Kinerja Mengajar Guru	263
5.	Upaya Peningkatan Kinerja Mengajar Guru.....	264
E.	Kendala dan Keterbatasan Penelitian.....	280
1.	Kendala.....	280

2. Keterbatasan Penelitian	280
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI	282
A. Simpulan.....	282
B. Implikasi.....	283
C. Rekomendasi	284
DAFTAR PUSTAKA	286
LAMPIRAN	299